



**ΕΘΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΑΚΟ ΔΙΚΤΥΟ ΕΛΛΗΝΙΔΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΩΝ
ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΦΟΡΕΩΝ (ΕΕΔΕΓΕ)**

Πανεπιστημίου 44 106 79 Αθήνα

Τηλ./Φαξ. 030-210-3636908

E-mail: president@eedege.gr

**ΑΘΗΝΑ 8 ΜΑΡΤΙΟΥ 2010
ΕΣΠΕΡΙΔΑ ΔΙΚΤΥΟΥ ΚΑΙ ΕΒΕΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΓΥΝΑΙΚΑ**

**Η ΓΥΝΑΙΚΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ
ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΤΗΣ ΣΟΦΙΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΑΚΟΥ
ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΕΕΔΕΓΕ**

Κυρίες και κύριοι καλησπέρα σας. Σας καλωσορίζουμε στην εκδήλωσή μας και σας ευχαριστούμε για την παρουσία σας. Οργανώσαμε την σημερινή εσπερίδα για να τιμήσουμε την γυναίκα, τη γυναίκα με τις πολλές ιδιότητες και την μεγάλη προσφορά, στην κοινωνία, στην οικογένεια στην πολιτεία, στην οικονομία.

Εκπροσωπώ τις γυναίκες επιχειρηματίες μέλη των Επιμελητηρίων της Ελλάδος και της Ευρώπης και μέσα από την σύντομη ομιλία μου θα προσπαθήσω να σας δώσω μια εικόνα για το που βρίσκεται η επιχειρηματικότητα της γυναίκας σήμερα στην Ελλάδα και στην Ευρώπη, τι επιδιώκουμε και γιατί αγωνιζόμαστε.

Οι γυναίκες αποτελούν το 52% του πληθυσμού της Ελλάδας και το 50,1% της Ευρώπης, συγκεκριμένα είναι 534 εκ. **Ποια είναι η συμμετοχή της Ελληνίδας στην επιχειρηματικότητα της γυναίκας σήμερα! Σύμφωνα με πρόσφατες έρευνες:**

- Η χώρα μας, είναι η χώρα με το υψηλότερο ποσοστό φτώχειας, 22% μεταξύ των παλιών χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι δε γυναίκες είναι τα πρώτα θύματα ανεργίας, με ποσοστό 72%, διότι η ανεργία είναι γένους θηλυκού, όπως συνηθίζεται να λέγεται.
- Οι αυτοαπασχολούμενες γυναίκες στην Ελλάδα είναι 23%, ενώ στην Ευρώπη 27%.
- Οι γυναίκες επιχειρηματίες στην Ελλάδα φθάνουν το 10%, στην Ευρώπη το 20% και στην Αμερική το 35%.
- Πλειοψηφούν σε θέσεις μερικής και προσωρινής απασχόλησης, χαμηλής ειδίκευσης και χαμηλού κύρους. Καλύπτουν ένα μεγάλο μέρος της παραοικονομίας. Δεν επιλέγουν κερδοφόρα επαγγέλματα, όπως είναι το επάγγελμα του υδραυλικού ή του μηχανικού, του προγραμματιστή και χειριστή υπολογιστή. Τα επαγγέλματα που περισσότερο επιλέγουν είναι ο τουρισμός, η γεωργία, η διαχείριση ακίνητης περιουσίας, η δημοσιογραφία επαγγέλματα υπηρεσιών, νομικά, εκπαιδευτικά, νοσηλευτικά, μάλιστα στην υγεία και τις κοινωνικές υπηρεσίες συνεισφέρουν το 17,8% της οικονομίας. (eurostat). Συμπέρασμα, ότι υπάρχουν ακόμη επαγγελματικά στερεότυπα. Δηλαδή, επαγγέλματα γυναικεία και ανδρικά.
- Αξίζει όμως να αναφερθεί ότι το 60% των πτυχιούχων ανώτερης και ανώτατης εκπαίδευσης είναι γυναίκες.
- Παρόλα αυτά, υποεκπροσωπούνται σε θέσεις ευθύνης και κέντρα λήψης αποφάσεων. Μόνον το 3% βρίσκονται στο τιμόνι μεγάλων εταιρειών. Δεν υπάρχει καμία γυναίκα Πρόεδρος Τράπεζας στην Ευρώπη, μετέχουν μόνον σε Διοικητικά Συμβούλια Τραπεζών σε ποσοστό 13%.
- Στα κοινοβούλια το ποσοστό τους ανέρχεται στο 24% περίπου και στην Ευρωβουλή, μετά και την τελευταία κινητοποίηση των γυναικείων οργανώσεων και τις ποσοτώσεις, ο αριθμός τους ανήλθε στο 31%.
- Η αμοιβή τους στον ιδιωτικό τομέα ανέρχεται στο 75- 80% της αμοιβής των ανδρών.
- Μεγάλο πρόβλημα αποτελεί η ισορροπία μεταξύ καριέρας εργασίας και οικογένειας, για αυτό μόνον το 65% των γυναικών που έχουν παιδιά εργάζονται ενώ το ποσοστό των εργαζόμενων ανδρών που έχουν την ευθύνη της ανατροφής των παιδιών ανέρχεται στο 83%.

Σύμφωνα με τις αποφάσεις τις Λισσαβόνας, στόχος της Ευρώπης ήταν να ανεβάσει το γυναικείο εργασιακό δυναμικό στο 60% μέχρι το 2010. Πράγματι, **υπάρχει μια** σημαντική αύξηση του

γυναικείου εργασιακού δυναμικού την τελευταία δεκαετία. Σύμφωνα με την Eurostat, το 1998 ήταν στο 52% και το 2008 στο 59%, κατά μέσον όρο στην Ευρώπη. Αυτό ποικίλει στα διάφορα κράτη φυσικά. Το 2008 στην Ιταλία ήταν στο 47%, στην Σερβία στο 71% και στην Ελλάδα στο 38%.

ΤΙ ΕΚΑΝΕ Η ΕΛΛΑΔΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΓΥΝΑΙΚΑ

Στην πατρίδα μας, τα τελευταία χρόνια έχουν γίνει προσπάθειες για την άρση των εμποδίων στην επαγγελματική ανέλιξη των γυναικών, για την ένταξή τους στην αγορά εργασίας και γενικά για την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας της γυναίκας. Συγκεκριμένα έχουν υλοποιηθεί προγράμματα που αφορούν:

- Την κατάρτιση ανέργων γυναικών, μελλοντικών επιχειρηματιών και υφισταμένων επιχειρηματιών.
- Την δημιουργία νέων επιχειρήσεων και την ενδυνάμωση υπαρχόντων.
- Την εξοικείωση των γυναικών με νέες τεχνολογίες.
- Την προώθηση ίσων ευκαιριών.
- Την ανάπτυξη καινοτόμων επιχειρηματικών ιδεών.
- Την άρση των επαγγελματικών στερεοτύπων.
- Επίσης, έχει υιοθετηθεί από την χώρα μας και εφαρμόζεται κυρίως στον Δημόσιο Τομέα, η γονική άδεια και η άδεια μητρότητας, καθώς και η προστασία της γυναίκας κατά την διάρκεια της κύησης. Πρόσφατα νομοθετήθηκε και το δικαίωμα του επιδόματος τέκτων και από την μητέρα.
- Προστατεύεται ακόμη η απασχόληση των αυτοαπασχολούμενων, των γυναικών που εργάζονται στην οικογενειακή επιχείρηση και οι οποίες πρέπει να αμείβονται και να ασφαλίζονται.
- Μεγάλη έμφαση δίνεται, σε ολόκληρη την Ευρώπη, στο Ινστιτούτο Ισότητας στον δρόμο ισότητας όπως αποκαλείται, το περίφημο road map, καθώς και στην εξίσωση των αμοιβών και στη λύση του προβλήματος αντιμετώπισης των οικογενειακών βαρών, για να απελευθερωθεί η γυναίκα και να ενταχθεί στην αγορά εργασίας.

ΤΙ ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΝ ΤΑ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΑ ΣΤΙΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΜΕΛΗ ΤΩΝ:

- Δίνουν πληροφορίες
- Οργανώνουν εκπαίδευση
- Βοηθούν στην υλοποίηση Κοινοτικών και Εθνικών προγραμμάτων
- Παρέχουν συμβουλευτική υποστήριξη
- Δικτυώνουν τα μέλη τους για την ανταλλαγή καλών πρακτικών
- Οργανώνουν Ημερίδες και Συνέδρια
- Τα Ελληνικά Επιμελητήρια δημιούργησαν το ΕΕΔΕΓΕ για την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας της γυναίκας. Το Δίκτυο υλοποιεί πολλές δράσεις προς αυτή την κατεύθυνση.

ΤΙ ΜΕΤΡΑ ΠΡΟΤΕΙΝΕΙ ΣΗΜΕΡΑ Η ΕΥΡΩΠΗ

Εξάλειψη της βίας κατά των γυναικών

Οι βουλευτές ζήτησαν από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή την εκπόνηση πρότασης συνολικής οδηγίας για την πρόληψη και την καταπολέμηση όλων των μορφών βίας κατά των γυναικών. Ζήτησαν επίσης τη θέσπιση Ευρωπαϊκού Έτους Καταπολέμησης της Βίας κατά των Γυναικών, επισημαίνοντας ότι σχεδόν μία στις τέσσερις γυναίκες στην ΕΕ υφίσταται σωματική βία και περισσότερο από το 10% σεξουαλική βία. Οι ευρωβουλευτές ενέκριναν επίσης τις προτάσεις της Ισπανικής Προεδρίας για τη θέσπιση μιας "Ευρωπαϊκής εντολής προστασίας των θυμάτων" και μιας κοινής πανευρωπαϊκής τηλεφωνικής γραμμής βοήθειας για τα θύματα.

Σεξουαλικά και αναπαραγωγικά δικαιώματα

Το ΕΚ πιστεύει ότι η αναγνώριση της πλήρους σωματικής και σεξουαλικής αυτονομίας των γυναικών αποτελεί το πρώτο βήμα για τις πολιτικές που αποσκοπούν στην καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών. Οι γυναίκες πρέπει να έχουν τον έλεγχο των σεξουαλικών και αναπαραγωγικών δικαιωμάτων τους, κυρίως μέσω της εύκολης πρόσβασης στην αντισύλληψη και την άμβλωση.

Θέσπιση του δικαιώματος άδειας πατρότητας

Η ΕΕ έχει μια οδηγία για την άδεια μητρότητας και μια οδηγία για τη γονική άδεια, αλλά δεν έχει νομοθεσία για την άδεια πατρότητας. Το ΕΚ, συνεπώς, κάλεσε την Επιτροπή "να υποστηρίξει οποιαδήποτε δράση για την καθιέρωση του δικαιώματος άδειας πατρότητας σε πανευρωπαϊκό επίπεδο", τονίζοντας ότι οι άδειες μητρότητας και πατρότητας πρέπει να συνδεθούν, έτσι ώστε να εξασφαλίζεται η καλύτερη προστασία των γυναικών στην αγορά εργασίας". Οι ευρωβουλευτές εξέφρασαν τη λύπη τους, γιατί Η Συμφωνία Πλαίσιο των Κοινωνικών Εταίρων για τη Γονική Άδεια από τον Ιούλιο 2009 αδυνατεί να αντιμετωπίσει το θέμα της άδειας μετ.' αποδοχών ως μέσο για την επίτευξη της ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών.

Ισορροπη εκπροσώπηση των φύλων σε υψηλού επιπέδου θέσεις

Πρέπει να ενθαρρύνεται μια καλύτερη ισορροπία μεταξύ των φύλων σε εταιρικές, διοικητικές και πολιτικές θέσεις ευθύνης στα κράτη μέλη, λένε οι Ευρωβουλευτές, επισημαίνοντας την απόφαση της νορβηγικής κυβέρνησης να αυξήσει το ποσοστό των γυναικών-μελών στα διοικητικά συμβούλια των ιδιωτικών και δημόσιων εταιρειών σε τουλάχιστον 40%.

Όσον αφορά τη σύνθεση της Επιτροπής, η πλειοψηφία των ευρωβουλευτών κάνει έκκληση στα κράτη μέλη, σε μελλοντικές υποψηφιότητες, να υποβάλλουν δύο υποψηφίους, έναν από κάθε φύλο, ώστε να διευκολύνεται η σύνθεση μιας πιο αντιπροσωπευτικής Επιτροπής.

Συνοψίζοντας, στο ετήσιο ψήφισμα για την ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών στην ΕΕ, το Κοινοβούλιο ζήτησε μεγαλύτερη προσπάθεια για την αντιμετώπιση της βίας κατά των γυναικών, την αντιμετώπιση της άδειας πατρότητας σε επίπεδο ΕΕ και την αναθεώρηση της νομοθεσίας σχετικά με την ίση αμοιβή. Η πλειοψηφία των ευρωβουλευτών, επίσης, τόνισε ότι οι γυναίκες πρέπει να έχουν τον έλεγχο στα σεξουαλικά και αναπαραγωγικά δικαιώματά τους, μέσα από μια εύκολη πρόσβαση στην αντισύλληψη και την άμβλωση.

ΤΙ ΖΗΤΑΜΕ ΕΜΕΙΣ, ΟΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΤΩΝ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΩΝ, ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗ ΓΥΝΑΙΚΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΑ.

Να εντατικοποιηθούν οι δράσεις για την εξασφάλιση της ισότητας μεταξύ των δύο φύλων.

- Να προωθηθεί η ίδρυση νέων επιχειρήσεων από γυναίκες.
- Να διευκολυνθεί η πρόσβασή τους στις χρηματοδοτήσεις και οι συναλλαγές τους με τις τράπεζες.
- Να νομοθετηθεί η ίση αμοιβή και στον ιδιωτικό τομέα.
- Να ενισχυθούν οι πρωτοβουλίες της γυναίκας στο πεδίο της κοινωνικής οικονομίας.
- Να οργανωθούν δομές για την φύλαξη και εκπαίδευση των παιδιών, ώστε να απεγκλωβιστεί η γυναίκα από τις συγκεκριμένες υποχρεώσεις και να δώσει βάρος στην καριέρα της.
- Να αναπτυχθεί η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη στον Δημόσιο και τον Ιδιωτικό τομέα.
- Να θεσπιστούν ποσοτώσεις για να βοηθηθεί η γυναίκα στην προώθησή της σε θέσεις ευθύνης και την πολιτική.
- Να αξιοποιηθεί το γυναικείο ερευνητικό δυναμικό.
- Να γίνει προσπάθεια απελευθέρωσης των παραγωγικών δυνάμεων της κοινωνίας, είτε αυτό λέγεται γυναίκα είτε άνδρας.

Ολοκληρώνοντας την ομιλία μου, θα ήθελα να τονίζω ότι, η ισότητα των δύο φύλων υπηρετεί την ανάπτυξη του τόπου και την ευημερία του κοινωνικού συνόλου, προάγει την κοινωνική συνοχή και την κοινωνική αλληλεγγύη και οδηγεί στην καλύτερευση της ζωής όλων.

Σας ευχαριστώ για την προσοχή σας

Σοφία Οικονομάκου

Πρόεδρος ΕΕΔΕΓΕ